

大田精密工業股份有限公司

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司於111年5月26日設置永續發展委員會，隸屬於董事會，且本公司及子公司配合本委員會推動相關任務需要轄下設置若干執行小組，並由其總經理向本委員會報告相關工作進度。</p> <p>本委員會之職責包含：訂定及修訂公司永續發展相關政策及制度、審定本公司永續發展之願景目標、推動計劃或相關管理方針、檢討本公司永續發展執行情形與成效等，並定期向董事會報告，最近一次已於111年11月1日向董事會報告。</p> <p>永續發展委員會之組成、職責及運作情形，請參閱年報第45頁。</p>	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		<p>本公司追求永續經營環境，致力於落實在環境保護(E, environment)、社會責任(S, social)和公司治理(G, governance)方面的各項管理措施，善盡企業社會責任，期能成為最有創意的民生日用精品與運動器材公司，為客戶、員工、股東及社會大眾創造最大價值及最佳服務。</p> <p>公司已依重大性原則，訂定及透過程序執行與公</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>司營運相關的ESG永續管理議題之風險評估與因應對策，以履行企業社會責任。</p> <p>(一)環境保護</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.環境保護是我們責無旁貸的重責，本公司承諾做好污染預防及持續改善工作，響應全球環保運動。多年來推動節能減碳減廢，強化員工的環保意識，提升各項資源利用的效率。 2.本公司為實踐綠色研發、綠色生產，以研發端作源頭管理，進行全流程改善，研發與全製程朝向實踐「減量、回收、替代」以節省耗能、減少排碳、降低污染。 3.開發無機綠能製程，減少有機化學物的污染，注重環境友善，落實節能減碳。 4.環保愛地球，節能減碳，人人皆可做，宣導落實綠生活：低碳、蔬食、節能、減塑、減廢，來環保愛地球。 5.在環境保護的相關議題上與相關團體做密切的溝通與合作。 <p>(二)產品責任</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本公司追求永續經營環境，生產民生日用精品與運動器材，所製造產品皆符合法規規範，包含確保供應商符合環保、安全等相關法規。 	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>2.對於供應商之管理訂有「供應商安全管理考核」，針對供應商的產品安全及環境安全進行定期評核，確保供應商符合環保、安全等相關法規。</p> <p>3.推動ESG永續管理，原物料當地化，宣導供應鏈廠商綠色環保，提供產品碳足跡等認證，逐步建構符合綠色採購廠商的供應鏈體系。</p> <p>4.持續創新，計劃開發革命性新產品及綠色產品，創造獨特且具無可取代的深層競爭力。</p> <p>(三)勞雇關係</p> <p>1.公司致力於員工照顧，提供友善職場環境及多項優於法令的薪資福利措施。</p> <p>2.人員任用依各部門人力需求，進行人力需求編制，尋找符合大田核心價值的優秀人才。</p> <p>3.重視人才留任，透過面談客觀了解員工離職原因及收集相關資訊，對資料進行分析並提供後續改善計畫。</p> <p>4.公司制訂完善的獎金及分紅制度獎勵員工，與員工共享經營成果，並考慮總體經濟情勢進行調薪，照顧員工，讓員工經濟生活無慮。近三年皆有調薪，且公司章程</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>明定當年如有獲利，應提撥百分之六點五作員工酬勞及依勞動基準法每月提撥薪資總額百分之十三為退休準備金，福利措施週全。</p> <p>5.依勞工健康保護規則，進行各項員工關懷與健康促進活動，俾使員工工作與身心靈平衡健康。</p> <p>(四)反貪腐 本公司訂定之「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」、內部控制制度，授權制度、職能分工等防弊措施，並配合內部稽核作業、內部控制自行評估作業及提供違反從業道德舉報管道，落實反貪腐執行措施。</p> <p>(五)客戶隱私 本公司嚴格遵守商業機密保密，不得探詢或蒐集非職務相關之供應商及客戶營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產，且不得洩漏予他人，並已啟動資安風險防護，以保護商業機密。</p> <p>(六)社會經濟法規及公司治理遵循 1.本公司遵循台灣地區與大陸地區貿易許可辦法等法令規範及國際準則，確保商業營運環保並遵守道德操守。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			2.公司訂有員工道德行為準則規範所有從屬人員行為道德。 3.公司具有完善的公司治理、內部稽核制度、資訊安全管理措施及產業動態、法令規範監控，以規避營運風險所造成的影響。	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)依據本公司行業特性及生產崗位之特性，針對生產廠區的工作環境進行改善，如增加通風排氣等設施，同時對特殊崗位人群進行職前/職中/職後體檢，避免出現職業危害之風險，其他相關環境管理制度請參閱年報第102-105頁環保支出資訊。	無重大差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低脂再生物料？	V		(二)本公司致力於提升各項資源之利用效率，持續推動e化作業，利用文件管理系統，將標準化文件全面e化，使得標準化文件用紙量降低，將環境保護的觀念融入產品設計；相關政策請參閱年報第102-105頁環保支出資訊。	無重大差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三)本公司為製造業，因應氣候變遷採取材料回收再利用並創造資源使用之效率提升，減少用水量，採取更高效率之運輸方式來降低營運成本作為因應措施。	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																			
	是	否	摘要說明																				
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)本公司近年來積極管控用水量及廢棄物產量，江西大田廠設置污水處理站，於108年增設水重複利用設施，以及執行節約用水政策，110年度及111年度分別較前年度整體用水量下降約9,500噸及約21,133噸。勵行節能減碳措施，推行辦公室、廠區及公共區域節能管理方案，全面使用節能燈具、辦公室無紙e化作業、使用定時切斷電源之節能設備及午休時間熄燈以減少能源的浪費與使用等措施。</p> <p>本公司110年度企業ESG資訊揭露如下表：</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td rowspan="4">溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)</td> <td>直接溫室氣體排放量 (範疇一)(噸CO2e)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>能源間接(範疇二) (噸CO2e)</td> <td>352.73</td> </tr> <tr> <td>其他間接(範疇三) (噸CO2e)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放密集度 (噸CO2e/員工人數(人均))</td> <td>1.90</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)</td> <td>用水量(公噸)</td> <td>320.02</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(公噸/員工人數(人均))</td> <td>1.72</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">廢棄物管理 (僅母公司全年度)</td> <td>有害廢棄物(公噸)</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物(公噸)</td> <td>10.40</td> </tr> </tbody> </table>	溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)	直接溫室氣體排放量 (範疇一)(噸CO2e)	-	能源間接(範疇二) (噸CO2e)	352.73	其他間接(範疇三) (噸CO2e)	-	溫室氣體排放密集度 (噸CO2e/員工人數(人均))	1.90	水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)	用水量(公噸)	320.02	用水密集度(公噸/員工人數(人均))	1.72	廢棄物管理 (僅母公司全年度)	有害廢棄物(公噸)	0.00	非有害廢棄物(公噸)	10.40	無重大差異。
溫室氣體排放 (僅母公司全年度用電度數統計)	直接溫室氣體排放量 (範疇一)(噸CO2e)	-																					
	能源間接(範疇二) (噸CO2e)	352.73																					
	其他間接(範疇三) (噸CO2e)	-																					
	溫室氣體排放密集度 (噸CO2e/員工人數(人均))	1.90																					
水資源管理 (僅母公司全年度水費度數統計)	用水量(公噸)	320.02																					
	用水密集度(公噸/員工人數(人均))	1.72																					
廢棄物管理 (僅母公司全年度)	有害廢棄物(公噸)	0.00																					
	非有害廢棄物(公噸)	10.40																					

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
			度廢棄物申報資料統計(一般生活垃圾))	總重量(有害+非有害)(公噸)	10.40	
				廢棄物密集度(公噸/員工人數(人均))	0.06	
			本公司111年度企業ESG資訊揭露如下表:			
			溫室氣體排放(僅母公司全年度用電度數統計)	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)	-	
				能源間接(範疇二)(噸CO2e)	345.20	
				其他間接(範疇三)(噸CO2e)	-	
				溫室氣體排放密集度(噸CO2e/員工人數(人均))	2.03	
			水資源管理(僅母公司全年度水費度數統計)	用水量(公噸)	366.74	
				用水密集度(公噸/員工人數(人均))	2.16	
			廢棄物管理(僅母公司全年度廢棄物申報資料統計(一般生活垃圾))	有害廢棄物(公噸)	0.00	
				非有害廢棄物(公噸)	9.60	
總重量(有害+非有害)(公噸)	9.60					
廢棄物密集度(公噸/員工人數(人均))	0.06					
四、社會議題	V				無重大差異。	
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約,制定相關之管理政策與程序?			(一)本公司遵守政府和各地方之勞動法規規定,致力於保障和提供員工最大之權益和			

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬?	V		福利,並制訂各項規章辦法作為準則依據,訂定相關規則及辦法,員工之任免、薪酬均依照本公司「職工招募管理辦法」、「職工任用、調任管理辦法」、「考勤管理辦法」及「職工退休管理辦法」等辦理,以保障員工合法權益。 (二)1.本公司依據「勞動基準法」訂定「工作規則」及依據「職工福利金條例」成立福利委員會並訂定「職工福利委員會組織章程」實施合理員工福利措施。 2.本公司制訂「績效考核辦法」透過績效考核制度落實績效管理,透過績效管理將公司整體目標與員工個人之工作目標結合,並作為後續員工訓練發展之依據。 3.本公司章程明定當年度如有獲利,應提撥百分之六點五作為員工酬勞。 4.本公司注重員工職場友善環境,在女性員工任用上,截至年報刊印日止女性員工佔員工總人數達48%,而女性擔任高階管理階層佔高階管理階層主管比例達42%。	無重大差異。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		(三)1.本公司提供員工安全與健康之工作環境並致力於降低員工對危害曝露,以預防職業災害。	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>2. 新進員工或不定期舉辦員工安全相關教育訓練，以充實人員職業衛生健康防護專業知識。</p> <p>3. 公司每年對工作作業環境定期做監測，以保證員工工作環境符合法規要求。</p> <p>4. 公司聘請醫師與護理師辦理勞工臨場健康服務計畫，協助企業落實職業傷病預防及勞工身心健康保護。</p> <p>5. 每年實施員工體檢及提供工作所需之防護器具實施工作環境之保護。請參閱年報第104頁之5的說明。</p> <p>(四)本公司有完善的培訓體系，含新入職培訓、在職培訓(崗位技能培訓等)及優秀學習型培訓，可滿足各個階段培訓需求，每年有計劃的提報部分員工參加優秀學習型培訓，提升員工綜合能力並訂定員工在職進修補助辦法，如外語能力認證獎勵辦法，鼓勵員工學習進修，提升員工職能。</p>	無重大差異。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>(五)本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則辦理。(本公司有ISO9001:2015國際品保認證)</p>	無重大差異。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵	V		<p>(六)本公司對於供應商之管理訂有「供應商安全管理考核」，並由大田供應鏈整合部主</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
循相關規範，及其實施情形？			導，江西廠採購部門協助管理；針對重要供應商的產品安全、環境安全及職業安全管理制度進行年度評核，確保供應商符合環保、安全等相關法規，評鑑合格始得列入合格供應商。本公司之國內外供應商大多為長期合作廠商，若有供應商發生對重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響之虞者，本公司得主張終止或解除契約。本公司111年度針對供應商安全管理考核，依供應商結帳排行榜為基礎，由結帳金額由多至少排序後由排名前面供應商挑出10家供應商進行考核完成。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編制準則或指引，編制永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司已於公司網站建置「公司治理資訊」專區，未來將持續於此揭露永續發展之相關資訊。	未來爰依實務需求或法令規範予以執行。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無。				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解推動永續發展情形之重要資訊：				
(一)致力於推動正向文化：關懷、分享、感恩、惜福文化，期能促進ESG永續發展。				
(二)公司負責人以藝術美學經營事業，重視公司員工身心靈的平衡，希望社會有祥和的文化，馨香處處！				
(三)營造友善與充滿文藝氣息的工作環境，設立文創美學中心，分享藝術創作及表演，邀請知名藝術團體於上班時間在公司文創美學中心進行音樂表演，同仁們在具有文藝氣息的辦公環境，研發創新出高品質高附加價值的產品。				
(四)公司鼓勵創新，提供百萬獎金鼓勵創新提案；多年來所研發的產品兼具高超科技與功能，融入美學藝術元素，讓消費者在打球、騎乘自行車時，除了運動、享受休閒外，也能充分感受藝術之氣息。而所經營的精品自行車品牌 <i>VOLANDO</i> ，以車會友，單車樂活，響應環保&共享經濟，讓使用者體驗文化美學價值，實現與肯定自我！				
(五)公司以提供「自然、環保、安全、健康」的綠色產品為核心價值，持續研發、生產及推廣符合省水標章及國家 CNS 8499 TYPE 304 食用級不銹鋼材質標準製作之無鉛不鏽鋼水龍頭產品。				
(六)大田的文創美學中心除了有文創美學、藝術氣息，也是享健康的好安心場所！公司重視與在意員工的健康，致力於促進員工健康，也希望兼顧外部社區人員的健康把關，引進「享健康智慧照護站」，設置 AED(優於法令)，讓員工享健康，好安心！並鼓勵員工結合社團活動：如:羽球、瑜珈、飛輪、拳擊…，搭配享健康智慧照護設施，了解自己的運動成效，掌握健康成果，聰明管理健康！				
(七)公司配合政府防疫規定及措施，關心與重視所有員工的健康安全，宣導請大家共同遵守來防疫！正確防疫，健康滿分！並宣導及鼓勵員工共同為提升群體免疫力而努力，建議請符合 COVID-19 疫苗接種條件者，儘速完整接種疫苗，獲得保護力!!!公司提供優於法令的 COVID-19 疫苗接種「有薪公假」。於員工確診時進行「戰疫關懷」，用心準備戰疫關懷包，慰問及關懷確診員工，祝福早日康復。				
(八)綠色生活：環保愛地球，節能減碳，人人皆可做，公司推動綠生活，邀請同仁們共同進行「低碳、蔬食、節能、減塑、減廢」，環保愛地球。舉辦綠生活集點活動，進行綠色消費，買有綠色工廠認證的綠色產品，用有永續又有食安的綠色產品，喚起大家在綠生活上的共同的焦點！也勵行節能減碳措施，推動辦公室、廠區及公共區域節能管理方案，使用節能燈具、進行辦公室無紙 E 化作業、使用定時切斷電源之節能設備，及午休時間熄燈以減少能源的浪費與使用等。				
(九)在地永續：例如：贊助小農、愛用產地產品…。支持在地小農、支持有機耕種、自然農法、友善大地，追求永續經營環境，守護土地的永續價值！				
(十)公司多年來推廣基層高爾夫運動，例如：贊助墾丁國小等，也與屏東大學進行策略聯盟暨產學合作案，共享資源，增進福利，共				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>好多贏！結合國立屏東大學的優勢進行智能高爾夫培訓，期望達成厚植人才競爭力的綜效！也希望共同實踐永續管理、進行高爾夫產業創新、人才培育、科技整合、社會責任、在地深耕、永續發展！</p> <p>(十一)計劃設置太陽能光電停車場，兼顧員工福利；大田追求永續經營環境，善用地利，投資綠能發電，讓公司ESG永續活動的執行更加落實。</p> <p>(十二)本公司依事業廢棄物清理計畫書內容執行，並依法上網申報廢棄物流向，係合法清理廢棄物且回收資源廢棄物。</p> <p>(十三)落實廠區資源回收，進行垃圾分類，降低垃圾廢棄物產出。</p> <p>(十四)本公司員工不分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等，公司並提供良好的工作環境，確保員工免受歧視及騷擾。</p> <p>(十五)公司按「性別工作平等法」、「育嬰留職停薪實施辦法」等政府法令，致力於性別歧視之禁止、性騷擾之防治、促進工作平等措施，內部已訂定完整的對應管理辦法，例如：職工請假管理辦法，離職、留職停薪、非自願性離職辦法、員工申訴管理辦法(明訂處理性騷擾事件之申訴程序)及哺(集)乳室管理辦法等。公司設置友善的哺(集)乳空間。</p> <p>(十六)公司追求永續經營，重視員工照顧與福利，致力於營造友善幸福的職場環境，讓員工在職場中能安心工作，又可以在家庭生活得到平衡，期能創造雙贏，留住優秀員工，提升整體戰鬥力，深化公司競爭力。在員工照顧措施中，公司有多項優於法令的措施，多年來已實施彈性調整工作時間及優化給假等，公司優於法令給假有：特別事假、特別病假、有薪疫苗接種公假、公司優於法令給予公假，依每學期半天公假，讓員工出席子女學校活動，適用對象：小學、國中、高中學長，落實家長教育參與權，促進親師良性溝通。(111年3月起適用)</p> <p>(十七)公司董事長提供員工及子女就學獎助學金及鼓勵員工提高生育意願、提升生育率，減緩少子化現象，贊助生育津貼大紅包。</p> <p>(十八)多年來積極回饋地方，不定期捐款回饋政府及地方團體，與大專院校合作進行「產學合作」，如於國立屏東科技大學捐助設立O-TA研究室、與屏東大學策略聯盟與產學合作，也捐贈精品自行車回饋地方。</p> <p>(十九)本公司 111 年贊助或公益活動：</p>				
項目	活動簡介			本公司贊助項目
捐贈華山基金會屏東內埔在地長者經費	台灣社會高齡化，華山照顧三失老人，以指定捐助屏東內埔地區在地長者。			資金：NT\$50,000
捐贈中華民國紅十字會俄烏人道快遞經費	俄烏衝突，人道危機，我們點滴捐輸可成為協助俄烏戰爭人道危機的一分助力。			資金：NT\$50,000
捐贈屏東縣消防局第二大隊內埔分隊「救災用小貨車」經費	公司參與屏東縣內埔產業園區廠商協進會活動，共同以協會名義捐贈給屏東縣消防局第二大隊內埔分隊「救災用小貨車」，藉以回饋社會、造福鄉梓。			資金：NT\$20,000

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
項目	活動簡介			本公司贊助項目
捐贈屏東家扶中心兒童保護、急難救助金經費	讓我們用愛支持孩子的未來，家扶基金會兒童保護推動 35 年，大田公司響應用愛包圍孩子，疫情期間，挺父母陪孩子，扶起整個家！			資金：NT\$30,000
捐贈屏科大 EMBA 2022 全國高爾夫球賽活動經費	全國 EMBA 第 19 屆高爾夫球聯誼賽暨慈善募款贊助活動，2022 由屏東科技大學 EMBA 高爾夫球隊主辦，屏科大與大田有長期密切的產學合作關係，參與本項的運動公益盛事，「揮桿行善」，期能藉此 GOLF 活動讓各界菁英透過球槌增進身心健康、強化人互動與交流，並回饋社會行善公益，贊助款項若有結餘將提撥捐贈給公益團體：天元教育基金會及創世基金會屏東分院。			*資金：NT\$50,000 *專案贊助_一桿進洞獎為 <i>VOLANDO</i> 價值十萬的精品自行車。
捐贈墾丁國小高爾夫球社團基金	公司推廣基層高爾夫運動，贊助 111 年度墾丁國小高爾夫運動：公司於 2006 年 3 月贊助推廣後，目前已成為墾丁國小的校本課程。本次再度贊助經費以支持偏鄉學校及專業教練在普遍推廣及菁英培訓的用心。			資金：NT\$100,000
參與鉅亨網愛心活動	公司已從 2020 年開始連續參與鉅亨網愛心活動，2022 年再度參與鉅亨網愛心專案「2022 溫暖送愛心 守護喜怒哀樂天使」活動的 E-友愛夥伴方案。			含稅刊登費是 NT\$63,000
在地永續、產學合作：與屏東大學簽訂產學合作暨策略聯盟	與屏東大學簽訂產學合作暨策略聯盟，贊助屏東大學_智能高爾夫模擬訓練場域結合選手人才培育計畫，以期培養更多高爾夫優秀選手參與國際賽事。			*資金：NT\$200,000 *球具 3 套
贊助 2022 年自由車協會國家代表隊活動經費	每年主辦國際自由車環台公路大賽，此項賽事經由國際自由車總會 (UCI) 評核為 2.1 級高級亞洲巡迴賽事，透過此項賽事務實體育外交、促進臺灣觀光產業且與國際車壇保持良好互動。			資金：NT\$100,000
精品自行車捐贈在地機關或學校，回饋地方	*登山車捐贈 30 台的銷項稅額：NT\$51,630 *屏東縣政府-自行車捐贈 5 台(NT\$171,207)、屏東科技大學-自行車捐贈 5 台(NT\$180,719)、屏東大學-自行車捐贈 5 台(NT\$219,316)、私立美和科技大學-自行車捐贈 10 台(NT\$298,279)、屏東內埔東寧國小-自行車捐贈 5 台(NT\$163,075)。			*自行車捐贈 30 台(價值 NT\$1,084,226)

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。